

## OZNAMOVATEL (WHISTLEBLOWING) Ochrana osob, které oznamují porušení práva

1. V souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie a zákonem č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů, přijímá **společnost MCAE Systems, s.r.o.**, oznámení následujícími kanály:
  - a) **e-mailovou zprávou** na adresu: [whistleblowing@mcae.cz](mailto:whistleblowing@mcae.cz)
  - b) **vyplněním on-line formuláře** dostupného na **webových stránkách MCAE Systems**,
  - c) **písemně dopisem** na adresu společnosti MCAE Systems, s.r.o., Knínická 1771/6, 664 34 Kuřim, obálku, z důvodů diskrétnosti, označte výrazným nápisem **„Podnět pro Whistleblowing“**.
2. **Oznamovatel**  
Oznamovateli jsou zaměstnanci a dále osoby, které pro společnost vykonávají jinou obdobnou činnost, tj. osoby samostatně výdělečně činné, zástupci dodavatelů, členové orgánů společnosti, stážisti, uchazeči o zaměstnání a osoby pohybující se v pracovním prostředí společnosti.
3. **Oblasti, kterých se musí oznamované protiprávní jednání týkat:**  
všechny události, vyskytující se při podnikatelské činnosti společnosti, které porušují nebo mohou porušovat:
  - právní předpisy (vnitrostátní nebo unijní), jako např. pro:
    - a) zadávání veřejných zakázek;
    - b) prevenci praní peněz a financování terorismu;
    - c) bezpečnost a shodu výrobků;
    - d) bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích;
    - e) ochranu životního prostředí;
    - f) ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví;
    - g) veřejné zdraví;
    - h) ochranu spotřebitele;
    - i) ochranu soukromí, bezpečnosti sítí elektronických komunikací, informačních systémů a osobních údajů;
    - j) vnitřní trh EU, včetně pravidel hospodářské soutěže nebo zdanění právnických osob.
  - obtěžování na pracovišti, zneužití pravomoci, bossing, diskriminace, šikana a sexuální obtěžování;
  - požívání alkoholu, omamných nebo psychotropních látek na pracovišti;
  - falšování dokumentů, podvody, krádeže;
  - poškozování majetku společnosti;
  - boj proti korupci a střet zájmů;
  - bezpečnost a zdraví při práci;
  - závazné kodexy chování, tržní nebo odvětvové normy, které společnost přijala;

- etické normy nebo osvědčené postupy v obchodu.

#### 4. Obsah oznámení

Podrobné vyličení protiprávního jednání (předmět oznámení, kde se o něm oznamovatel dozvěděl, důkazy a podkladové materiály atd.).

#### 5. Proces vyřízení oznámení

- Pověřený pracovník pro Whistleblowing (PpW) musí do 7 dnů vyrozumět oznamovatele **o přijetí oznámení**.
- Do 30 dnů musí vyrozumět oznamovatele o výsledku přezkoumání.
- Lhůtu lze dvakrát prodloužit o 30 dnů.
- Pověřený pracovník pro Whistleblowing (PpW) musí navrhnout opatření k předejití nebo nápravě protiprávního jednání.
- **Doba archivace oznámení je 5 let.** Pro uchování oznámení je využíváno bezpečné prostředí spisové služby v nejvyšším stupni bezpečnostní kategorie.

#### 6. Ochrana oznamovatelů

Společnost MCAE Systems, s.r.o., garantuje ochranu nahlašujících osob, a to takovým způsobem, aby nedošlo k vyzrazení jejich totožnosti třetí osobě.

Pracovník pro Whistleblowing (PpW) přebírá závazek ochrany oznamujících osob nejen z hlediska jejich totožnosti, ale také před odvetnými opatřeními proti jim samotným nebo jejich spolupracovníků či příbuzným.

V Kuřimi, dne 15. 12. 2023